

CU.MA. s.r.l. è impegnata nel sostegno dei valori della diversità, dell'inclusione e della parità di genere attraverso l'adozione di meccanismi societari, organizzativi e gestionali improntati al rispetto dei diritti e della libertà e dignità delle persone.

In particolare la nostra azienda si è dotata di un sistema di gestione SA8000 2024 – UNI/PdR 125. Infatti, l'azienda opera secondo le linee guida della norma della prassi UNI/PdR 125:2022 attraverso un approccio basato sull'imparzialità e non ammette alcuna forma di discriminazione diretta o indiretta, multipla e interconnessa in relazione al genere, all'età, all'orientamento e all'identità sessuale, alla disabilità, allo stato di salute, all'origine etnica, alla nazionalità, alle opinioni politiche, alla categoria sociale di appartenenza e alla fede religiosa. Promuove inoltre le condizioni che consentono di rimuovere gli ostacoli culturali, organizzativi e materiali che limitano l'espressione piena delle persone e la loro completa valorizzazione all'interno dell'organizzazione.

CU.MA. s.r.l. preserva il valore del proprio personale e ne promuove la tutela dell'integrità psicofisica, morale e culturale attraverso condizioni di lavoro rispettose della dignità individuale e delle regole comportamentali.

La politica di Parità di Genere punta a sviluppare un approccio chiaro in termini di missione, strategie e pratiche attive al fine di stimolare un ambiente di lavoro collaborativo, solidale aperto ai contributi di tutti i dipendenti e le dipendenti per aumentare la fiducia delle persone, dei clienti ed in generale, della società civile.

L'obiettivo è quello di favorire la diversità in tutte le sue dimensioni per coglierne al massimo le opportunità derivanti e generare valore all'interno degli ambienti di lavoro ottenendo anche un vantaggio competitivo sul business.

Tale politica ribadisce l'impegno dell'azienda a rispettare e a divulgare attivamente i principi previsti dalla normativa vigente, dalle disposizioni contrattuali e dagli standard emanati da organizzazioni internazionali di riferimento:

Agenda 2030 per lo Sviluppo Sostenibile e i relativi obiettivi di Sviluppo Sostenibile – Sustainable Development Goals -SDGs -;

Global Compact e Women's Empowerment Principles delle Nazioni Unite;

Dichiarazione Universale dei Diritti Umani;

Convenzioni delle Nazioni Unite sui diritti delle donne, sull'eliminazione di ogni forma di discriminazione razziale, sui diritti dell'infanzia, sui diritti delle persone con disabilità;

Dichiarazione sui Principi e i Diritti Fondamentali nel Lavoro e le otto Convenzioni fondamentali dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO);

Convenzione ILO sulla violenza e sulle molestie del giugno 2019.

La diversità è un valore che deve essere protetto ed incoraggiato con azioni concrete in tutti i processi organizzativi e gestionali attraverso la comprensione, l'inclusione e la valorizzazione delle differenze delle proprie persone.

La diversità arricchisce e apre a nuove idee e iniziative moltiplicando le possibilità di generare soluzioni innovative: persone provenienti da culture, retroterra sociale e generazionale, abilità, competenze ed esperienze diverse rappresentano un valore distintivo che abilita il confronto verso molteplici prospettive e consente di riflettere e anticipare i bisogni dei clienti e degli stakeholder di riferimento.

L'impegno di CU.MA. s.r.l. è volto a preservare il valore delle persone, affinché ognuno si senta incluso e possa dare il meglio di sé sentendosi veramente parte integrante della società, si sostanzia in una strategia di sviluppo e gestione delle risorse umane, in grado di promuovere una cultura inclusiva per valorizzare l'unicità delle persone e l'accesso alle medesime possibilità di crescita professionale a prescindere dal ruolo ricoperto nell'organizzazione.

A livello di gestione del personale e delle carriere sono state impostate specifiche procedure operative che gestiscono i relativi ambiti in ottica di Parità di Genere.

Si vuole comunque sottolineare l'impegno di CU.MA. s.r.l. nel garantire una partecipazione equa e paritaria alla formazione a tutti i livelli e nel garantire una rappresentanza equa tra i relatori di tavole rotonde, eventi, convegni o altro tipo di evento.

A livello di comunicazione (attività di marketing e pubblicità), CU.MA. s.r.l. dichiara in modo trasparente la volontà di perseguire la parità di genere, valorizzare le diversità e supportare l'empowerment femminile.

CU.MA. s.r.l. attua una politica volta a favorire la parità di genere non solo al proprio interno, ma soprattutto privilegiando relazioni e rapporti commerciali con aziende altrettanto impegnati nelle tematiche di Diversità, inclusione e parità di genere.

Il Legale Rappresentante ha identificato una risorsa competente per la gestione del sistema di gestione di parità di genere.

Inoltre, al fine di creare un presidio attivo in Tema di Parità di Genere, viene costituito il Comitato Guida composto dal Legale Rappresentante, dal Responsabile delle Risorse Umane (HR) e dal Responsabile della parità di genere

La presente politica viene resa disponibile per la consultazione sul sito web aziendale.

Data, 26 Giugno 2025

LA DIREZIONE AZIENDALE



CU.MA. S.R.L.
Sede Legale: Via Umbria, 169
86170 Isernia (IS)
Partita IVA 00840400949

Sede Legale: Via Umbria, 169 86170 - Isernia (IS)

Sede Operativa: Via Salvatore Piccolo, (Zona ASI Giugliano Qualiano, snc)

80014 - Giugliano In Campania (NA)

Contatti

Partita IVA: 00840400949

E-mail: cuma.srl@legalmail.it

Telefono: 081 8189072